



ЦЕНТР
оценки и развития
проектного управления

Оператор системы добровольной сертификации
на базе российских и международных стандартов
в области проектного управления (ISO PM)

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ПРОЕКТНЫХ ОФИСОВ

КРАТКИЕ ИТОГИ КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ
ПРОЕКТНЫЙ ОЛИМП 2015

(по результатам анкетирования участников)



ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС ПРОЕКТНЫЙ ОЛИМП

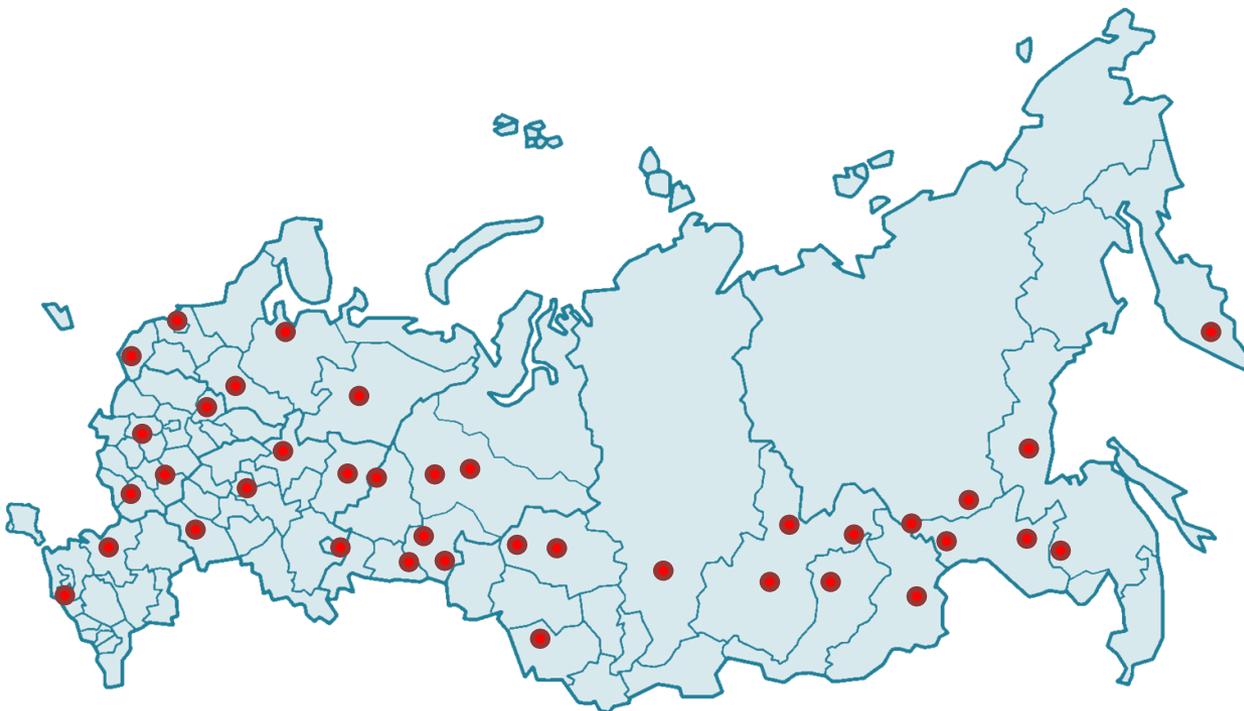
Результаты 2015 года

97 УЧАСТНИКОВ
(подали отчет)

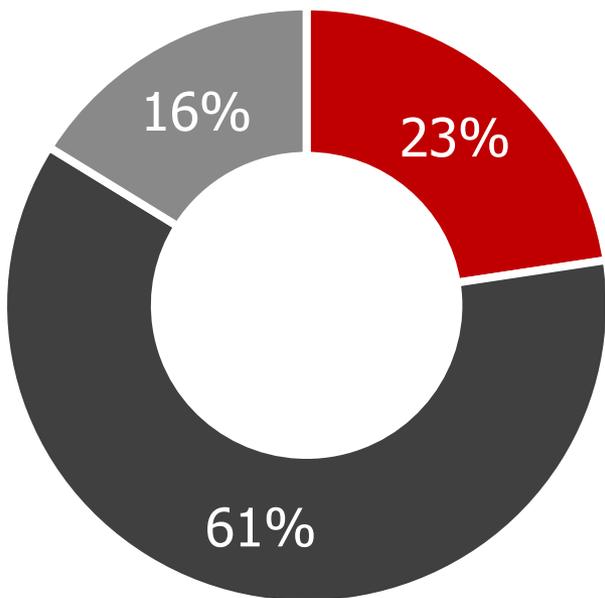
23 АНКЕТЫ

4 СОСТАВЛЯЮЩИЕ
ПРОЕКТНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

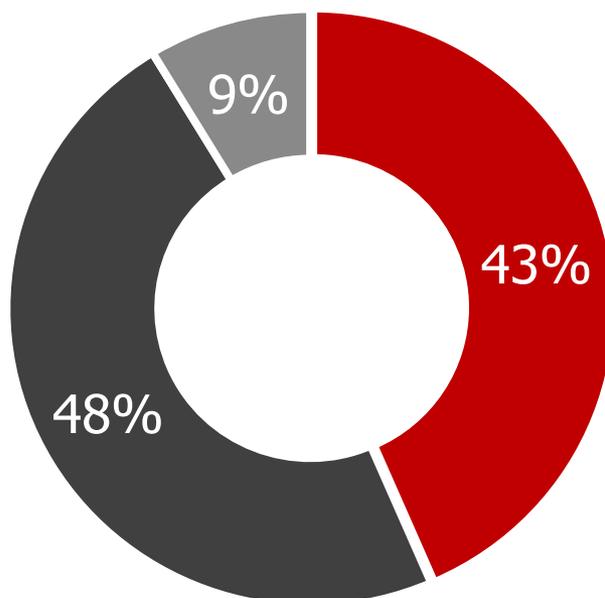
- Проектный офис;
- Финансирование;
- ИСУП;
- Мотивация



По номинациям



По анкетам

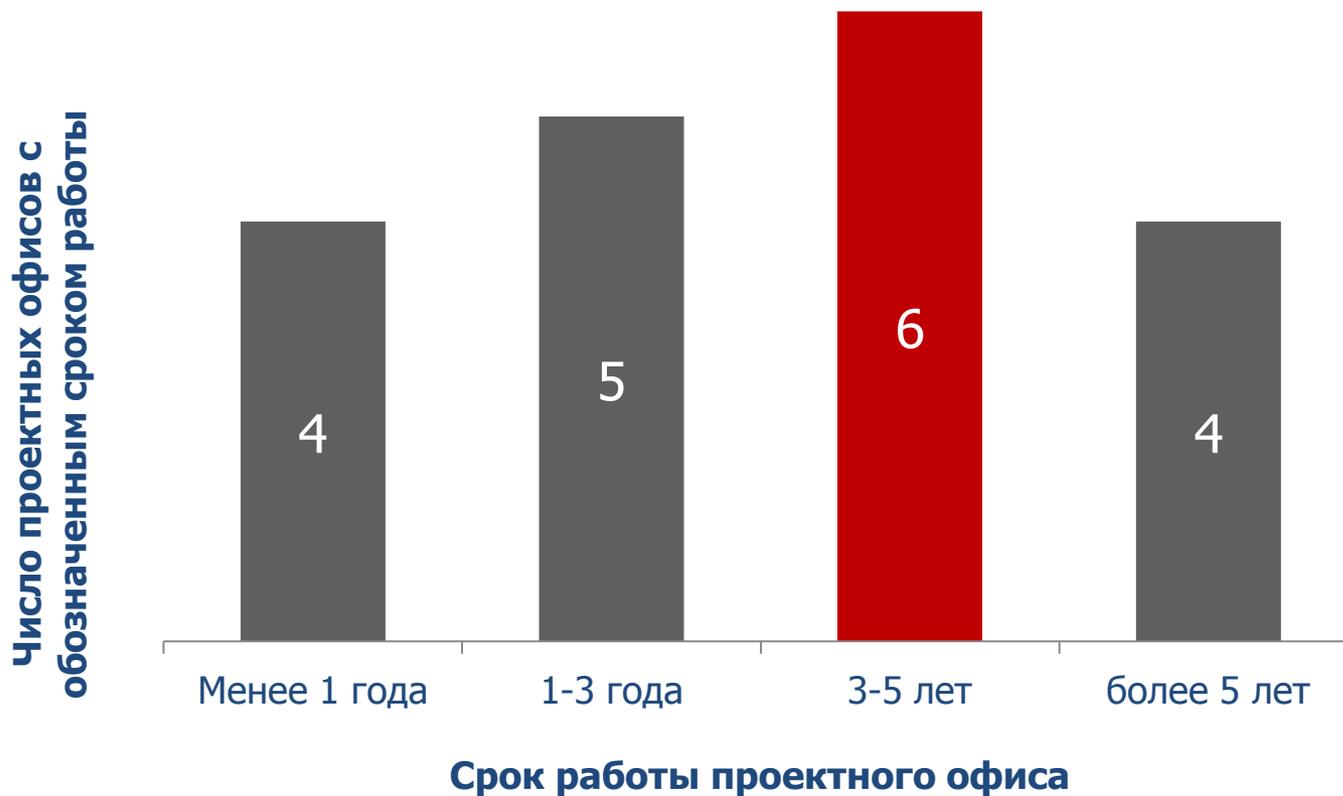


- Организация и деятельность проектных офисов
- Системы управления проектной деятельностью
- Системы управления комплексным проектом



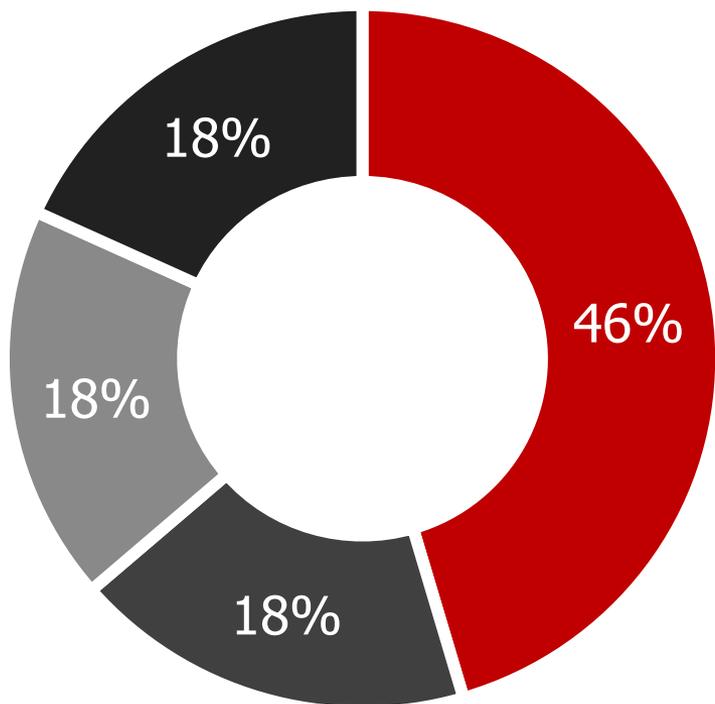
ПРОЕКТНЫЙ ОЛИМП - 2015

В организациях работают достаточно зрелые проектные офисы (средний «возраст» около 3 лет)





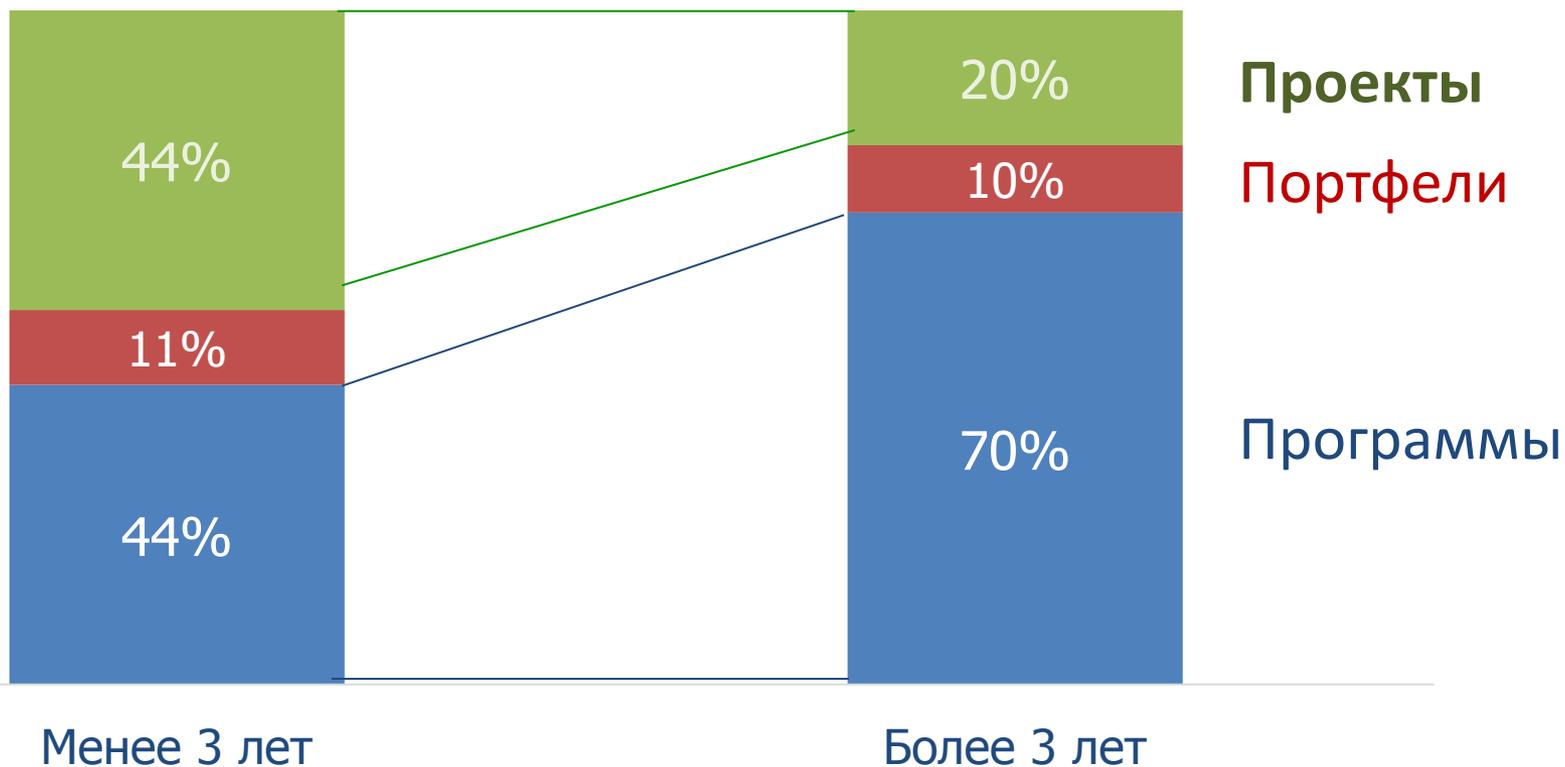
Проектные офисы в организациях - небольшие команды
(около 3-5 человек)



- от 3 до 5 человек
- от 6 до 8 человек
- от 9 до 11 человек
- 12 и более человек

ПРОЕКТНЫЙ ОЛИМП - 2015

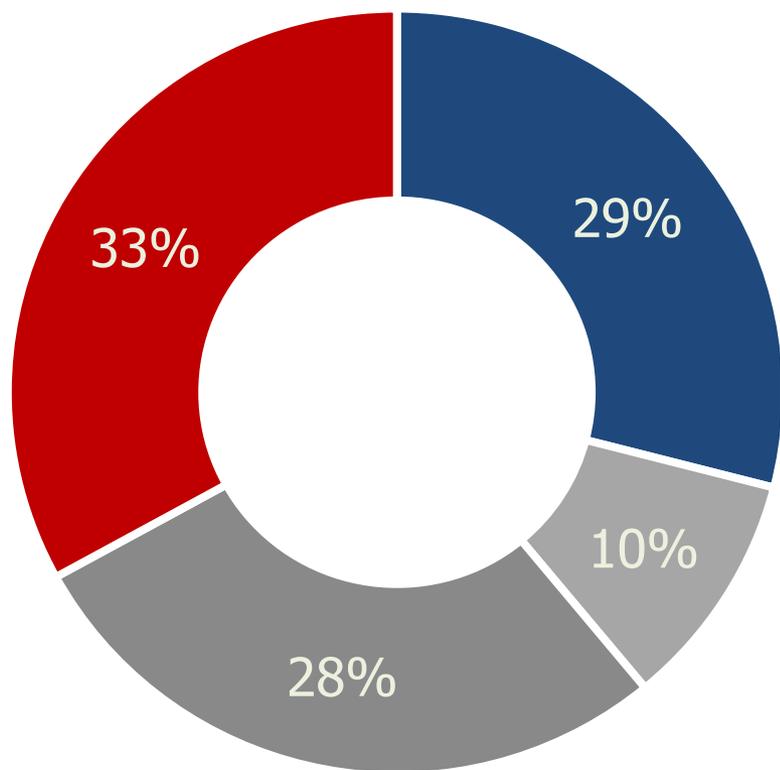
Чем «старше» система управления проектами/проектный офис в организации - тем сложнее объект управления в ее зоне ответственности



ПРОЕКТНЫЙ ОЛИМП - 2015

Показатели эффективности или качества процессов управления

- определены по формальным признакам (есть/нет артефакт процесса)
- или не определены совсем



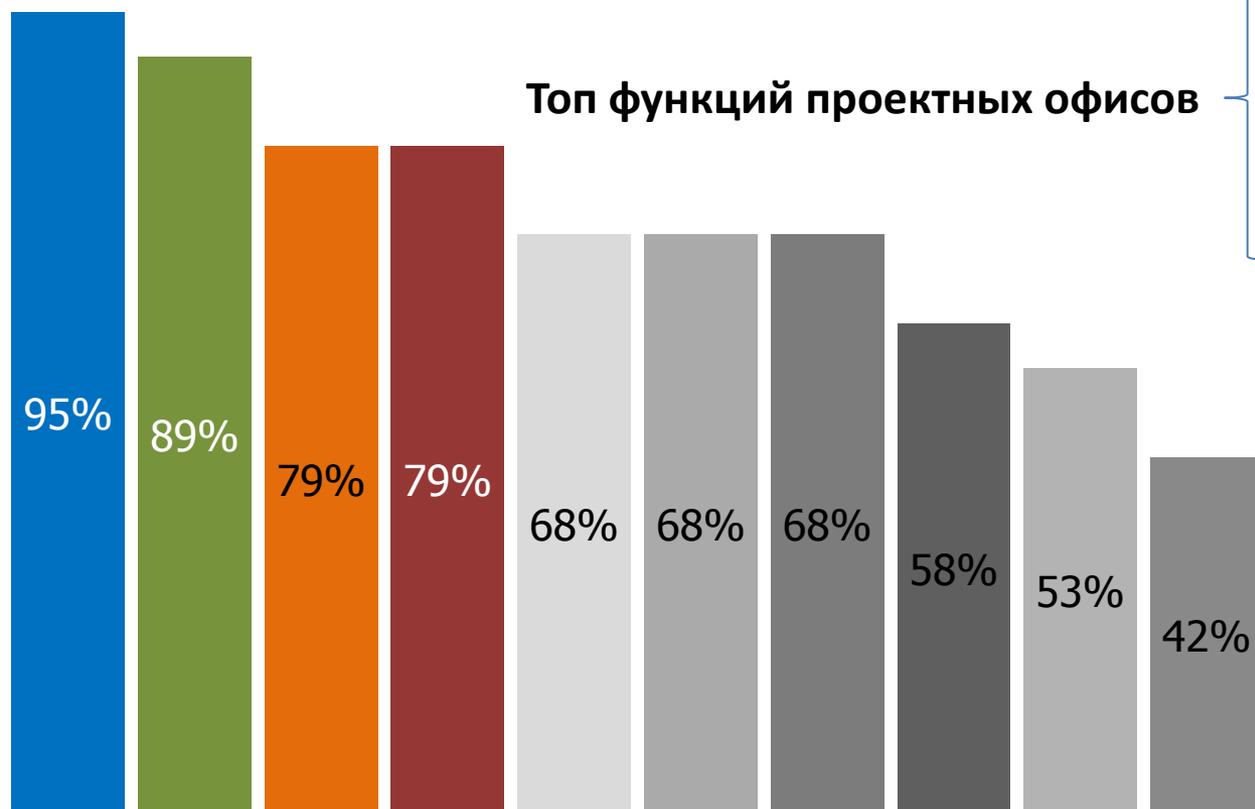
- Разработка и утверждение календарных планов для всех проектов
- Реализация проектов с отклонением не более 5% от запланированного срока
- Прочие показатели (кол-во поддерживаемых проектов, степень удовлетворенности руководства и т.д.)
- Показатели не определены



ЦЕНТР
оценки и развития
проектного управления

ПРОЕКТНЫЙ ОЛИМП - 2015

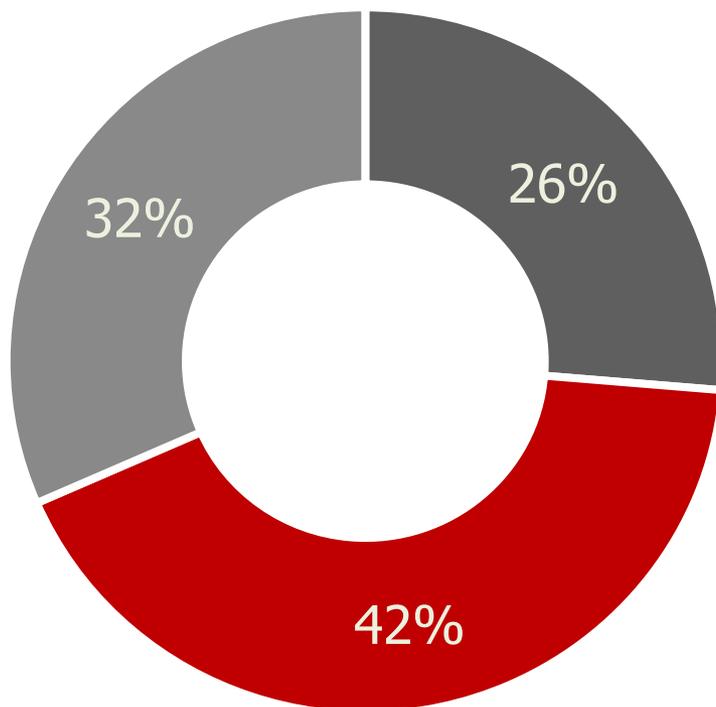
Топ функций проектных офисов



- Формирование/развитие методологии
- Мониторинг/сбор отчетности
- Календарное планирование
- Развитие ИСУП
- Управление показателями
- Поддержка проектного документооборота
- Обучение проектных команд
- Иное
- Управление рисками
- Поддержка контрактной работы



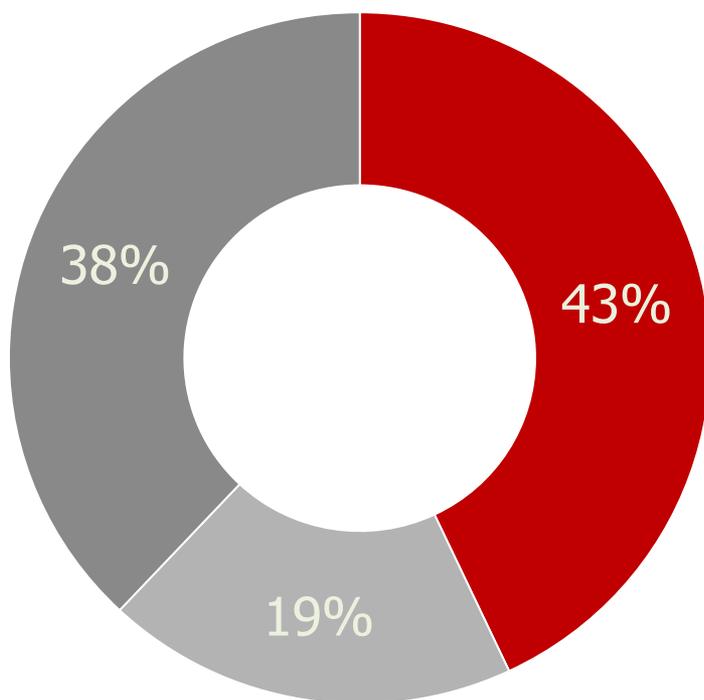
Проектные офисы находятся в подчинении у руководителей второго уровня и ниже



- Руководителю 3-го уровня и ниже
- Заместителю руководителя
- Руководителю организации



Самые распространенные платформы для ИСУП анкетированных - решения на базе Microsoft



■ Microsoft

■ Oracle Primavera

■ Прочие (самостоятельная разработка)



- В организациях работают достаточно зрелые проектные офисы (средний «возраст» около 3 лет);
- Проектные офисы в организациях - небольшие команды (3-5 человек);
- Чем «старше» система управления проектами/проектный офис в организации - тем сложнее объект управления в ее зоне ответственности;
- Показатели эффективности или качества процессов управления:
 - определены по формальным признакам (есть/нет артефакт процесса)
 - или не определены совсем
- Топ функций проектных офисов:
 - Календарное планирование;
 - Мониторинг/сбор отчетности;
 - Формирование/развитие методологии;
 - Развитие ИСУП
- Проектные офисы находятся в подчинении у руководителей второго уровня и ниже
- Самые распространенные платформы для ИСУП анкетированных - решения на базе Microsoft