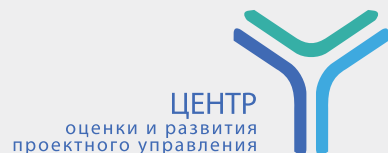




О ЦЕНТРЕ	3
Экспертный совет	5
Партнерская сеть	7
ОЦЕНКА И СЕРТИФИКАЦИЯ ПРОЕКТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ	8
Модель компетенций проектных специалистов	9
Ролевая модель/уровни сертификации и оценки	10
Компетенции проектных специалистов	11
Управленческая сложность проектов и ее влияние на требования к руководителю	12
Инструменты оценки	13
Как применять результаты оценки Проектных специалистов?	14
ОЦЕНКА И СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ОРГАНИЗАЦИЙ	15
Модель оценки	16
Процедура добровольной сертификации организации в области проектного управления	17
Подготовка к международной сертификации по модели IPMA Delta®	18
СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ	19
Конкурс «Проектный Олимп»	20
Студенческая олимпиада по управлению проектами «Квазар»	21
Исследовательский проект: Модель управленческой сложности	22
Разработка ГОСТов	23



О ЦЕНТРЕ



Автономная некоммерческая организация «Центр оценки и развития проектного управления» (АНО «ЦОРПУ») — независимая площадка созданная в 2014 году экспертами развивающими проектное управление в России. Осуществляет оценку и сертификации организаций и специалистов, участвует в разработке ГОСТ, а эксперты ЦОРПУ включены в международные группы по разработке стандартов ISO.

«Динамика и сложность изменений в современном мире приводит к тому, что все большая часть деятельности организаций выполняется в виде проектов.

В проектную деятельность вовлечены руководители организации всех уровней. И руководители разного уровня могут участвовать в проектной деятельности в совершенно разных ролях. Для управления проектами в организациях выстраиваются комплексные системы управления — основанные на международных и российских стандартах.

Успех проекта, слаженность и эффективность проектной работы зависит от многих факторов: компетентности руководителей и специалистов — как общей, менеджерской, так и проектной; правильности и скоординированности процессов управления, сбалансированности правил, наличия необходимых ресурсов. Но в конечном итоге все зависит от людей, которые делают проекты, развиваются в них, создают системы управления.

А мы уже 6 лет помогаем людям развивать проектное управление и развиваться в нем».



Директор АНО «ЦОРПУ»
Юрий Ким

Экспертный совет

Экспертный совет АНО «ЦОРПУ» — это коллегиальный экспертный орган, который:

- проводит анализ, экспертизу решений АНО «ЦОРПУ»
- выдвигает экспертные инициативы
- вырабатывает рекомендации по развитию продуктов и сервисов организации.

Заседания экспертного совета проводятся несколько раз в год на регулярной основе. Среди экспертов АНО «ЦОРПУ» есть представители государственного и коммерческого сектора, практики проектного управления, представители учебных заведений. Это позволяет отразить в решениях нашей организации интересы разных участников проектной деятельности, особенности различных проектов.

Все наши решения прошли экспертизу Экспертного Совета ЦОРПУ и были доработаны согласно выдвинутым рекомендациям.



Носков
Константин Юрьевич
Глава Экспертного Совета.
Министр цифрового
развития, связи и массовых
коммуникаций с 2018 по
2020 год



Алферов
Павел Александрович
Преподаватель РАНХиГС,
член Государственной
аттестационной комиссии
МВА РАНХиГС



Винокуров
Илья Викторович
Начальник Управления
проектного менеджмента в
государственном секторе
Аналитического центра при
Правительстве РФ



Дубовик
Михаил Фёдорович
Заместитель руководителя
Экспертного Совета,
представитель России
в ТК TCISO 258 по
разработке стандарта
серии «Проектный
менеджмент» – «Глоссарий»



Ильина
Ольга Николаевна
Заместитель директора
Высшей школы управления
проектами НИУ ВШЭ



Ким
Юрий Владимирович
Генеральный директор
АНО «ЦОРПУ»



Козодаев
Михаил Александрович
Представитель РФ в
техническом комитете
TCISO 258 по разработке
стандарта серии «Проектный
менеджмент» – «Управление
портфелем проектов»



Полковников
Алексей Владимирович
Руководитель подкомитета
по разработке стандартов
в области управления
проектами Росстандарта РФ

Экспертный совет



Попов
Вячеслав Борисович
Секретарь Экспертного
Совета



Попова
Евгения Валентиновна
Директор проектов Блока
Стратегия и развитие
Проектного офиса
Сбербанка России



Романова
Мария Вячеславовна
Руководитель проектов
АО Сбертех



Субботин
Алексей Викторович
Сертифицированный
директор проектов CPD
(IPMA)



Тихонов
Алексей Петрович
Представитель
Международной
организации «Евразийская
экономическая комиссия»,
кандидат экономических
наук



Товб
Александр Самуилович
Президент российской
ассоциации управления
проектами COBHET



Трубицын
Юрий Юрьевич
Советник руководителя
Аналитического центра при
Правительстве Российской
Федерации



Шестопалов
Павел Леонидович
Советник руководителя
Аналитического центра при
Правительстве Российской
Федерации



Ципес
Григорий Львович
Вице-президент Российской
ассоциации управления
проектами COBHET



Битков
Илья Андреевич
Заместитель Генерального
директора по проектной
деятельности «Интер
РАО – Информационные
технологии»



Пряхин
Андрей Владимирович
Директор Центра
документационного
сопровождения
ПАО «Ростелеком»

ПОДРОБНЕЕ

Партнерская сеть

**Доступно, рядом,
по всей России:
партнерская сеть
покрывает более
70% площади РФ**

и мы продолжаем развивать ее, чтобы повысить доступность сертификации проектных специалистов. Вы можете обратиться к нашим партнерам и пройти подготовку и сертификацию в ближайшем сертификационном центре.

Адреса центров доступны на нашем [сайте](http://www.isopm.ru).

Успешное
прохождение
сертификации

Самостоятельная подготовка соискателей

50% ✓

Подготовка по авторизованной
образовательной программе ЦОРПУ

80% ✓



Анапа
Архангельск
Белгород
Великий Новгород
Владивосток
Волгоград
Тула
Воронеж
Горно-Алтайск
Екатеринбург
Ижевск

Иннополис
Иркутск
Казань
Калининград
Калуга
Кемерово
Королев
Красноярск
Махачкала
Москва

Мурманск
Нижний Новгород
Новокузнецк
Пенза
Пермь
Россошь
Ростов-на-Дону
Рязань
Саган-Нур
Самара

Санкт-Петербург
Саранск
Симферополь
Ставрополь
Тольятти
Томск
Тюмень
Улан-Удэ
Ульяновск
Уфа

Ухта
Хабаровск
Ханты-Мансийск
Чебоксары
Челябинск
Черногорск
Чита
Якутск
Ярославль



ОЦЕНКА И СЕРТИФИКАЦИЯ ПРОЕКТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ



Модель компетенций проектных специалистов

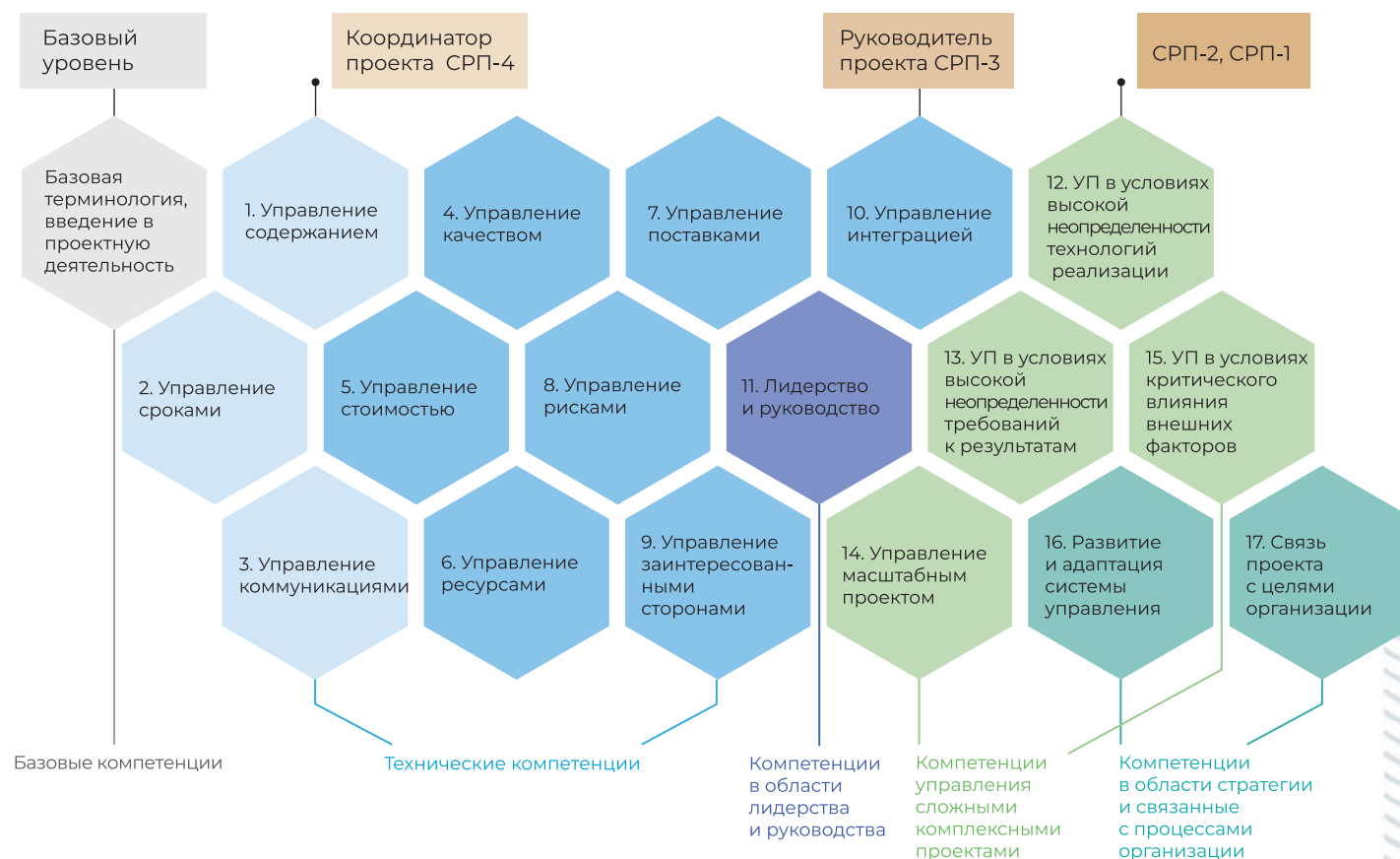
Сегодня модель компетенций ПМ СТАНДАРТ представлена в виде пятиуровневой ролевой модели. Любой участник проектной деятельности может понять, что он должен знать и уметь для участия в проекте в той или иной роли.

Если вы начинаете развиваться в области проектного управления — обратите внимание на Базовый уровень или уровень Координатор проекта СРП-4.

Если вы уже опытный специалист или руководитель проекта, то для вас требования к компетенциям на уровень Руководитель проекта СРП-3 и выше.

Дополнительную информацию о требованиях к компетенциям можно узнать из нашего ресурса [«Требования к компетентности специалистов в области проектной деятельности»](#)

СРП — сертифицированный руководитель проектов.



Ролевая модель/уровни сертификации и оценки

Роль	Уровень сертификации	Зона ответственности
Администратор проектного офиса, участник команды проекта	Базовый уровень ПМ СТАНДАРТ	• Первые шаги в проектной деятельности • Владеет основами УП, терминологией проектной деятельности
Координатор проекта (специалист проектного офиса)	СРП-4 ПМ СТАНДАРТ	• Способен выполнять отдельные задачи управления в команде управления проектом или в проектном офисе. • Начальная ступень карьеры РП.
Руководитель проектов	СРП-3 ПМ СТАНДАРТ	• Способен самостоятельно управлять несложными и типовыми проектами. • Владеет основными методами и инструментами управления проектами.
Руководитель проектов повышенной сложности	СРП-2 ПМ СТАНДАРТ	• Способен самостоятельно управлять проектами повышенного уровня сложности. • Владеет методами и инструментами управления проектами, соответствующими факторам сложности проектов. Способен выбрать соответствующие подходы и адаптировать инструментарий.
Руководитель комплексных проектов	СРП-1 ПМ СТАНДАРТ	• Высший уровень руководителя проекта • Способен управлять комплексным проектом, в котором могут одновременно проявляться несколько факторов сложности. • Можно доверить масштабный проект высокой степени новизны и неопределенности.

Компетенции проектных специалистов

Уровень знаний и умений	Особенности знаний и умений	Уровень компетентности
Базовый	Базовые знания	• Уровень ПМ СТАНДАРТ Базовый • Необходимы всем участникам проектной деятельности, независимо от роли и позиции.
Основной	Знания и умения для управления несложными и типовыми проектами.	• Уровни СРП-4 Координатор проекта, СРП-3 Руководитель проектов • Специалист или руководитель способен выполнять основные действия по управлению проектом в стабильной среде, при невысоком уровне неопределенности, при небольшом количестве участников и заинтересованных сторон проекта
Расширенный	Знания и умения для управления проектами повышенного уровня сложности.	• Уровни СРП-2 Руководитель проектов повышенной сложности, СРП-1 Руководитель комплексных проектов • Руководитель понимает специфику факторов сложности, влияющих на реализацию проекта. Владеет умениями и инструментами, соответствующими уровню сложности проекта. Способен выбрать, адаптировать и применить расширенный набор подходов и инструментов управления проектом повышенной сложности в соответствии с факторами сложности определенными в модели с возможным использованием гибких технологий разработки. • Способен организовать управление проектной деятельностью большого масштаба, с учетом различных факторов сложности. Осуществляет руководство руководителями. Выстраивает систему управления проектной деятельностью

Управленческая сложность проектов и ее влияние на требования к руководителю

ВИДЫ СЛОЖНОСТИ



МАСШТАБ



ВЫСОКАЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ ТЕХНОЛОГИЙ РЕАЛИЗАЦИИ



ВЫСОКАЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ ТРЕБОВАНИЙ К РЕЗУЛЬТАТУ



КРИТИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ

ФАКТОРЫ СЛОЖНОСТИ ПРОБЛЕМЫ

- › Большая длительность проекта
- › Количество организаций, участвующих в реализации проекта
- › Бюджет и объем контрактования
- › Количество областей профессиональных компетенций
- › Количество объектов управления и большой объем работ

- › Новизна и низкая зрелость используемых на проекте технологий
- › Большое количество и необходимость интеграции используемых технологий
- › Новизна технологий для исполнителей
- › Возможная замена ключевых технологий в ходе реализации проекта

- › Наличие в проекте неформализованных требований (ожиданий)
- › Большое количество сторон, определяющих требования
- › Отсутствие у заказчика экспертизы для формулировки требований
- › Ожидаемые существенные изменения требований в ходе реализации проекта

- › Территориальная распределённость и культурные различия участников
- › Взаимосвязь и взаимозависимость с другими проектами
- › Наличие существенных внешних барьеров и ограничений
- › Особая важность для вовлеченных организаций, государственных органов и общества



КОМПЕТЕНЦИИ УП
400+ возможных управленческих активностей и инструментариев

ОЦЕНКА И СЕРТИФИКАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОЕКТОВ ПОВЫШЕННОЙ СЛОЖНОСТИ

МУС позволяет оценить способность управлять проектами разной сложности и осознанно развивать компетенции руководителей проектов.

ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СЛОЖНОСТИ ПРОЕКТОВ (МУС)

ПРОФИЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СЛОЖНОСТИ ПРОЕКТОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Определение профиля управленческой сложности вашей компании помогает вывести управление комплексными проектами на новый уровень.

Инструменты оценки

6 проверенных инструментов оценки, которые легко комбинируются и адаптируются под задачу.

Закрытые вопросы

Вопросы оценивают основные знания, предполагают выбор из уже предложенных вариантов ответов. В тесте представлены закрытые вопросы с одним и несколькими вариантами ответов.



Комментарии к вопросам

Помогают кандидату пояснить ответ в случае, если он считает вопрос неоднозначным или кандидат сомневается в ответе. Учитываются ассессором при анализе ответов кандидата.



Открытые вопросы

Позволяют глубже проанализировать знания и оценить навыки кандидата. Предполагают ответы на вопросы в формате краткого эссе, с обязательным обоснованием ответа и анализом ситуации. Для ответа на открытый вопрос кандидат должен продемонстрировать навыки применения инструментов.



Отчет по проекту

Позволяет детально изучить опыт кандидата в работе с проектами повышенной сложности.



Собеседование/интервью

Углубленный инструмент, позволяющий на экспертном уровне оценить опыт и ранее подтвержденные знания кандидата. В ходе собеседования кандидат должен продемонстрировать навыки и опыт применения инструментов, показать умение адаптации инструментов УП к конкретному контексту, проектным кейсам.



Разбор кейсов

Инструмент дополнительной оценки, позволяющий симитировать рабочий процесс, разобрать задачи, аналогичные рабочим. Может быть разработан и применен для углубленной оценки компетенций.



Как применять результаты оценки Проектных специалистов?





ОЦЕНКА И СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

ИСО
проектный
менеджмент



Модель оценки

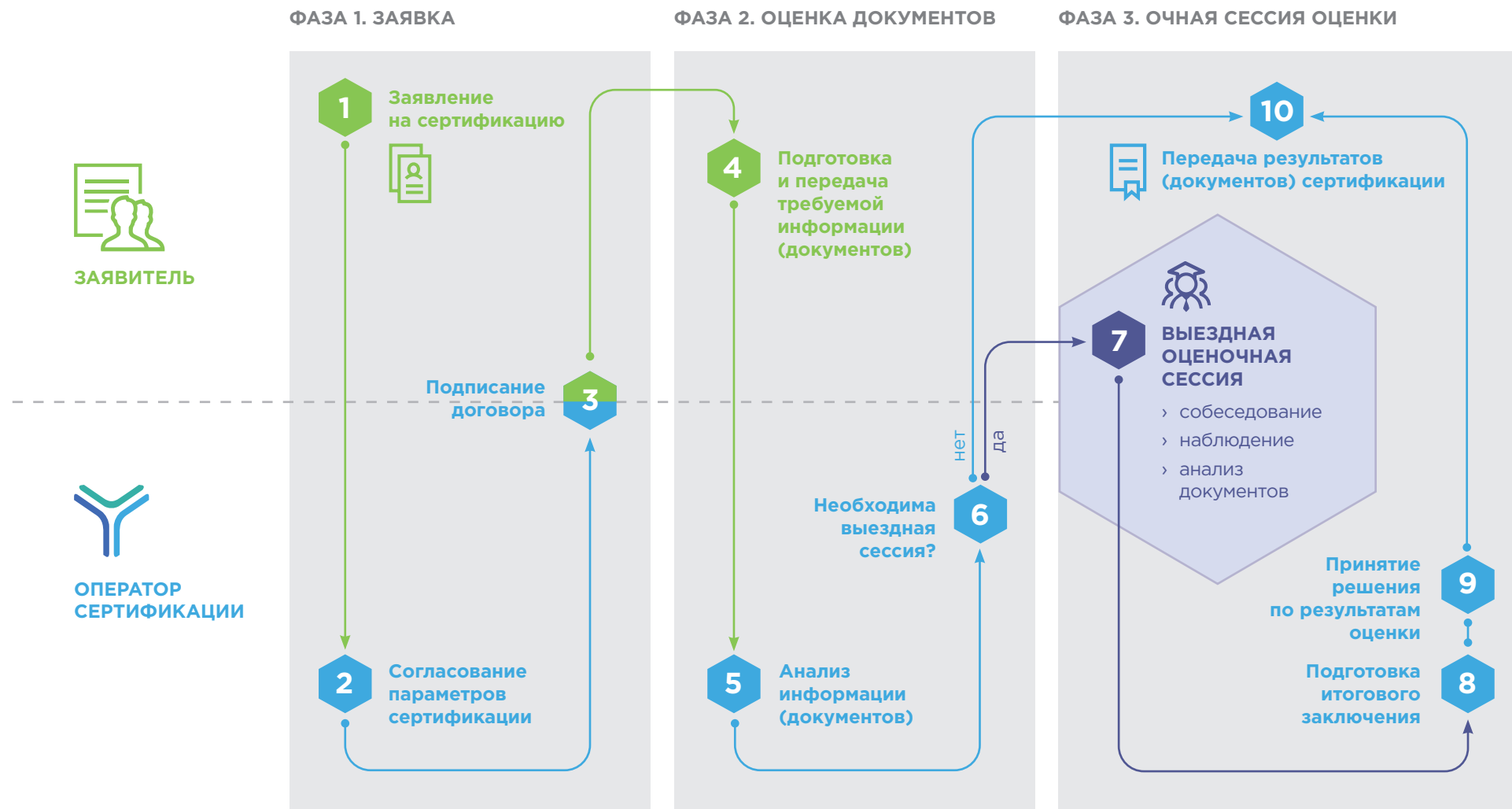
Система добровольной сертификации организаций

- Построена на базе модели системы управления проектной деятельностью в организации (ИСО ПМ).
- Основана на требованиях международных (ИСО) и национальных (ГОСТ) стандартов, а также нормативно-методических документов органов исполнительной власти.
- В модели учтены результаты обобщения лучших практик и тенденций развития проектного управления.

Модель системы управления проектной деятельностью в организации ИСО ПМ



Процедура добровольной сертификации организации в области проектного управления



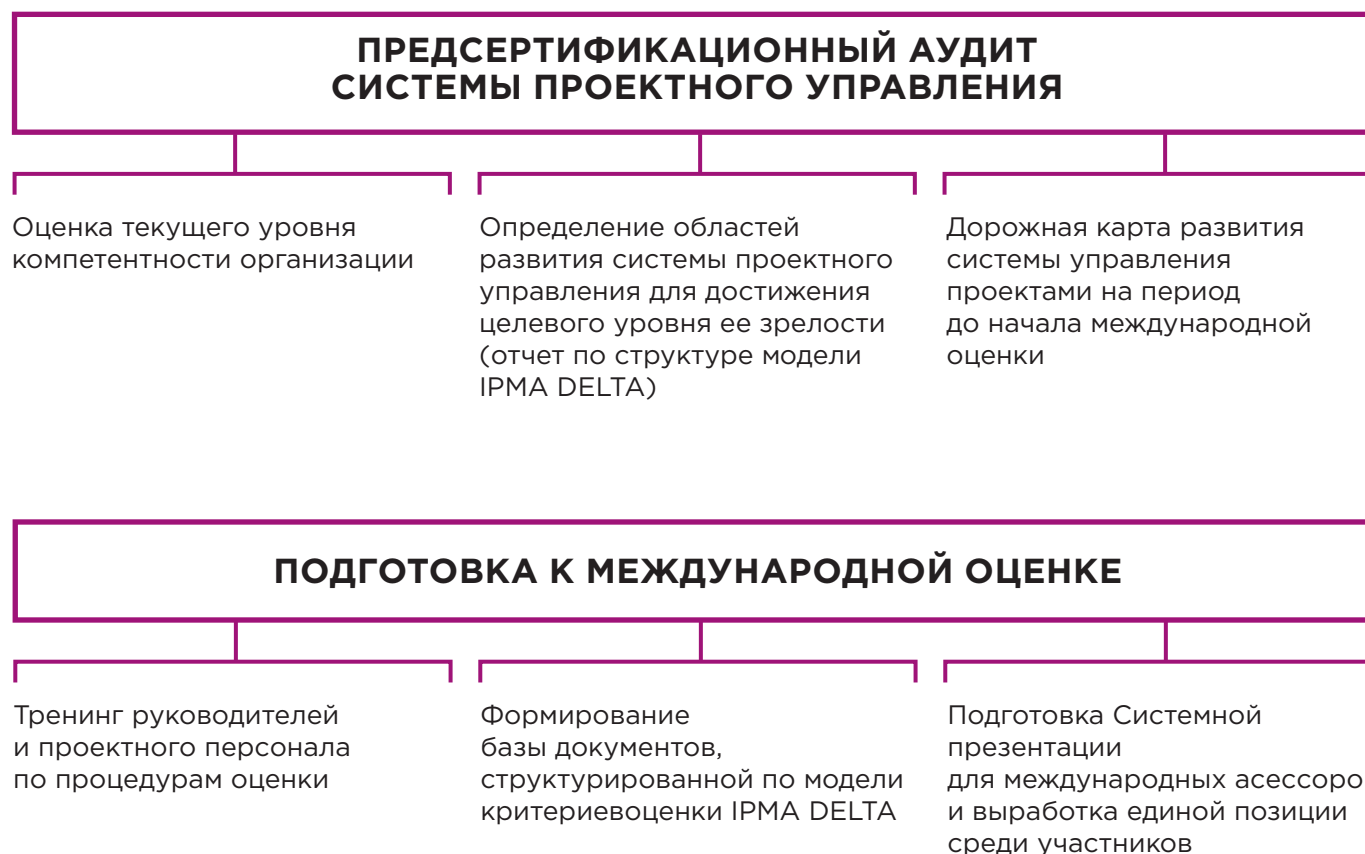
Подготовка к международной сертификации по модели IPMA Delta®



**СЕРТИФИКАТ IPMA
DELTA® ПРИЗНАЕТСЯ
В 77 СТРАНАХ МИРА.**



Совнет —
сертификационный центр
IPMA Delta в России





СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Конкурс «Проектный Олимп»

Проектный
Олимп



АНО «Центр оценки и развития проектного управления» с момента основания Конкурса выступает его методическим партнером, разрабатывает методику оценки Конкурса и участвует в подготовке ассессоров.

500+

В конкурсе приняли участие более 500 организаций

Организатор Конкурса:



АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.

Конкурс «Проектный Олимп» проводится с 2014 года. По итогам конкурса формируется база лучших практик проектного управления. Цель Конкурса — выявление и поощрение организаций, создавших наиболее эффективные системы управления проектами.

Методика оценки организаций в конкурсе «Проектный Олимп» базируется на Модели системы управления проектной деятельностью в организации (ИСО ПМ).

Предметом оценки может быть как вся проектная деятельность, так и ее часть, например, управление выделенным проектом или проектный офис.



Студенческая олимпиада по управлению проектами «Квазар»

ЦОРПУ считает важным поддерживать, помогать и выявлять талантливых студентов: так в 2018 году ЦОРПУ и Аналитический центр при Правительстве РФ при участии ведущих образовательных организаций и представителей бизнес-сообщества начали проводить первую ежегодную открытую всероссийскую олимпиаду по управлению проектами «КВАЗАР».



554

КОМАНДЫ



2216

УЧАСТНИКОВ



4

СТРАНЫ



64

ВУЗа

olimp.isopm.ru



КВАЗАР

Студенческая Олимпиада
по управлению проектами

Студенческий конкурс,
курируемый ЦОРПУ совместно
с Аналитическим Центром
при Правительстве РФ.



Исследовательский проект: Модель управленческой сложности



Модель управленческой сложности проектов — это живая, постоянно обновляющаяся модель. Основная цель модели — повысить количество успешно реализованных проектов с повышенной сложностью.

«На ее [Модели управленческой сложности проектов] основе компания может определить уровень сложности проекта и таким образом снизить риски его реализации. Главная идея — оценить проект по чек-листу, на основе полученных данных выбрать необходимые инструменты и корректно подобрать сотрудника или команду».

Профессор Московской школы управления Сколково
Павел Алферов



Разработка ГОСТов

Эксперты АНО «ЦОРПУ»
ежегодно участвуют
в разработке
государственных стандартов
в области проектного
управления.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

ГОСТ Р ИСО 10006-2005

Руководство
по менеджменту качества
при проектировании

ГОСТ Р 54869-2011

Проектный менеджмент.
Требования к управлению
проектом

ГОСТ Р 54871-2011

Проектный менеджмент.
Требования к управлению
программой

ГОСТ Р 54870- 2011

Проектный менеджмент.
Требования к управлению
портфелем проектов

ГОСТ Р ИСО 21500-2014

Руководство
по проектному
менеджменту

ГОСТ Р 58305-2018

Система менеджмента
проектной деятельности.
Проектный офис

ГОСТ Р 58184-2018

Система менеджмента
проектной деятельности.
Основные положения



WWW.ISOPM.RU

АНО «ЦОРПУ»
+7(495) 114-53-77 | info@isopm.ru